

„Könyvelőkkel a duális képzésért”

A szakképzéshez kapcsolódó kérdések – aktualitások
a gyakorlatban
a könyvelők, gazdasági szakemberek szemszögéből

BKMKIK 2020. január 6.

Greskóné Koller Krisztina
Saldo Zrt

- **2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról**
- **2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről**
- **2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről**
- **2011. évi CCIV. törvény a nemzeti felsőoktatásról**
- **2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről**
- **280/2011. (XII.20.) Korm. rendelet a gyakorlati képzés költségeinek a szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolásánál figyelembe vehető gyakorlati képzési normatívák mértékéről és a csökkentő tételek számításáról**
- **4/2002. (II.26.) OM rendelet az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól**
- **150/2012. (VII. 6.) Korm.rendelet az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzék módosításának eljárási rendjéről**
- **230/2012. (VIII.28.) Korm. Rendelet a felsőoktatási szakképzésről és a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről**
- **21/2013. (VI.18.) NGM rendelet a gyakorlati képzést végző gazdálkodó szervezetek saját munkavállalói részére szervezett képzés költségeinek a szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolásáról**
- **2004. évi XXXIV. törvény a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról**



2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről !



2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról (hatálytalan 2021. január 1-től)

2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről (hatálytalan 2020. január 1-től)

2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről !

- **Szakképzési hozzájárulásról szóló rész 104-108 § (2021. január 1-től)**
- **Szakképzésről szóló rész (hatályos 2020. január 1-től)**

Felnőttoktatás - felnőttképzés

	Felnőttoktatás	Felnőttképzés
	Iskolarendszerű	Iskolarendszeren kívüli
Jogviszony	Tanulói / hallgatói jogviszony	Felnőttképzési szerződés (polgárjogi jogviszony)
Oktatási forma	Nappali, esti, levelező, sajátos munkarendű	Szabad formában az oktatás munkaidőben, azon kívül (délután, hétvégén is) nincs kötve a tanévhez, akár nyáron is
	Második szakképzés csak esti vagy levelező	
Költségei	Első és második szakképzés ingyenes	Önköltséges
	Állam által finanszírozott	
Szakképzés	Tanulószerződés, együttműködési megállapodás köthető	Tanulószerződés nem köthető

Képzés ingyenessége

Magyarországon az állam által támogatott iskolai rendszerű szakképzésben az első és második szakképzésre történő felkészítés függetlenül az oktatás munkarendjétől ingyenes. A második szakképzés kizárólag felnőttoktatásban szerezhető meg (kivéve a SNI és HHH tanulókat).

Akinek a képzésben való részvétele térítésmentes, attól a gyakorlati képző semmiféle díjazást, térítést, hozzájárulást nem kérhet, a tanuló, szülő ilyen hozzájárulást nem adhat!

Kamarának ellenőrzési és szankcionálási joga van, kizárhatja a gyakorlati képzésből, honlapján közzéteheti. Az ilyen térítést 5 munkanapon belül vissza kell fizetni!

Gyakorlati képzés célja

A szakképesítéshez kapcsolódó munkatevékenységek **gyakorlatban történő elsajátítása**, és a tanulóknak a komplex szakmai vizsgára történő felkészítése.

Hol?

- Iskolai tanműhelyben
- Ágazati képző központban
- **Gyakorlati képzés folytatására jogosult gazdálkodó szervezetnél**

Hogyan?

Tanulószerződés vagy együttműködési megállapodás alapján

Képzési szerződések

Iskola fenntartása	Képzés fajtája	Szerződés típusa
Állami	költségvetési támogatásban részesített	tanulószerződés vagy együttműködési megállapodás
Nem állami	költségvetési támogatásban részesített	tanulószerződés vagy együttműködési megállapodás
Állami	költségvetési támogatásban nem részesített	kizárólag együttműködési megállapodás
Nem állami	költségvetési támogatásban nem részesített	polgári jogi szerződés (javasolt)

Gazdálkodó szervezet nyilvántartásba vétel

- kérelem – területileg illetékes kamaránál - illetékmentes
- ellenőrzés (**bevezető ellenőrzés** (kérelemre)
- Később köztes ellenőrzés/ megkeresés vagy hivatalból (ellenőrzési terv alapján)

Célja:

- Alkalmas –e a tanuló szakmai vizsga gyakorlati részének felkészítésére
- Tudja-e biztosítani a személyi és tárgyi feltételeket
- Vállalja-e, hogy alkalmazza a szakképzési kerettantervet

Kérelem elbírálásában eljáró illetékes kamara:
..... Kereskedelmi és Iparkamara

Nyilvántartásba vételi kérelem

(A nyomtatványt kérjük, hogy olvasható, nyomtatott nagybetűkkel, vagy elektronikusan töltsé ki.)

A kérelem benyújtásának célja (a kérelem célját kérjük a négyzetben X-el jelölni)

- gyakorlati képzésre jogosult szervezetek nyilvántartásába történő felvétel iránti kérelem
 nyilvántartásban szereplő szervezet új telephelyének nyilvántartásba vétel iránti kérelem
 nyilvántartásban szereplő szervezet új szakképesítés képzésének nyilvántartásba vétele iránti kérelem

1. A nyilvántartásba vételt kezdeményező szervezet székhelyének és a képzésben érintett (2.pont) telephelyének adatai

1.1.	Adószáma:	<input type="text"/>	
1.2.	Szervezet teljes neve:	<input type="text"/>	
1.3.	Rövid neve:	<input type="text"/>	
1.4.	Cégjegyzékszám/ Egyéni vállalkozói nyilvántartási száma/Törzskönyvi nyilvántartási száma*:	<input type="text"/>	
1.5.	Statisztikai számjele:	<input type="text"/>	
1.6.	Fő tevékenységének ágazati kódja: (TEÁOR)	<input type="text"/>	Megnevezése: <input type="text"/>
1.7.	Székhely címe:	<input type="text"/>	
1.8.	Székhely telefonszáma/i:	<input type="text"/>	
1.9.	Székhely e-mail címe:	<input type="text"/>	
1.10.	A szervezet vezetőjének:	Neve: <input type="text"/>	Beosztása: <input type="text"/>
1.11.	A szervezet képzésért felelős vezetője:	Neve: <input type="text"/>	Beosztása: <input type="text"/>
		Tel. száma: <input type="text"/>	E-mail címe: <input type="text"/>
2.1.	A gyakorlati képzés helyének (telephely) neve:	<input type="text"/>	
2.2.	A telephely címe:	<input type="text"/>	
		Tel. száma: <input type="text"/>	E-mail címe: <input type="text"/>
2.3.	A telephelyen gyakorlati képzésért felelős személy	Neve: <input type="text"/>	Beosztása: <input type="text"/>
		Tel. száma: <input type="text"/>	E-mail címe: <input type="text"/>

*A vonatkozó adatforma aláhúzendő.

Bevezető ellenőrzés

Szükséges dokumentumok bemutatása – helyszíni ellenőrzés

- Képzőhely működési, telephely **engedélye**
- Gyakorlati oktató szakképesítésének, szakirányú végzettségét igazoló okiratai
- Gyakorlati oktató erkölcsi bizonyítványa (büntetlen előélet)
- Szakmához tartozó szakmai és vizsgakövetelmény, kerettanterv, gyakorlati képzés tematikája
- Foglalkozási napló, munka és balesetvédelmi napló
- Szükséges eszközök, felszerelések jegyzéke,
- Eszközök megfelelő műszaki állapota, biztonságtechnikai megfelelősége - szemrevételezés alapján

Foglalkoztatási feltételek megteremtése

személyi feltételek

Gyakorlati oktató:

- megfelelő **szakirányú szakképesítéssel** és legalább **ötéves szakmai gyakorlattal** rendelkezik,
- rendelkezik **kamarai gyakorlati oktatói vizsga** letételét igazoló tanúsítvánnyal (2019.09.01-től kötelező!)
- **büntetlen előéletű**, és
- **nem áll** a gyakorlati képzési tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól való **eltiltás hatálya alatt.**

Foglalkoztatási feltételek megteremtése

személyi feltételek

Mentesül a kamarai gyakorlati vizsga kötelezettsége alól az a gyakorlati oktató, aki

- szakirányú mestervizsgával rendelkezik,
- szakképesítés szakirányának megfelelő felsőfokú végzettséggel és legalább kétéves szakirányú szakmai gyakorlattal rendelkezik,
- Szakirányú szakképesítéssel és felsőfokú végzettséggel és legalább 5 év szakmai gyakorlattal rendelkezik, vagy
- a hatvanadik életévét betöltötte.

Foglalkoztatási feltételek megteremtése

tárgyi feltételek

- Szakmai és vizsgakövetelményében meghatározott eszköz- és felszerelési jegyzék szerint történik a tárgyi eszközök (gépek, berendezések, szerszámok) vizsgálata.
- Az iskolai rendszerű szakképzés a **szakmai és vizsgakövetelmények** (www.nive.hu) előírása mellett a szakképzési **kerettanterv alapján** (www.nive.hu) **folyik**.
- A gazdálkodó szervezetnek a gyakorlati képzést az említett dokumentumok figyelembevételével kell megszervezni.
- Iskolák honlapján: pedagógiai program, felnőttoktatási szabályzat,

Foglalkoztatási feltételek megteremtése

- Foglalkozási napló: www.isziir.hu

Tartalma: szakmai tevékenység, ráfordított idő, értékelés, részvétel és mulasztás.

- Jelenléti ív: a hiányzások követéséhez
- Munka-, baleset- és tűzvédelmi napló
- Pénzbeli juttatások igazolásáról dokumentum
- Rendszeres orvosi alkalmassági vizsgálat (évente)
- Felelősségbiztosítás

Gyakorlati képzés dokumentumai

Internet alapú Szakképzési Integrált Információs Rendszer

- Adatváltozás bejelentő
- Étkezés biztosítása csoportos
- Étkezés biztosítása egyéni
- Igazolatlan hiányzás jelentése
- Igazolás gyakorlati időről ismeretekről
- Jelenléti ív csoportos
- Jelenléti ív csoportos2
- Jelenléti ív tanulónként
- Jelentés érdemjegy hiányzás
- Kéziszerszám atadas atveteli
- Munkaruha és védőeszköz nyilvántartás
- Munkavedelmi oktatás
- Nyilvt vételi igénybejelentése
- TSZ felmondás
- TSZ-kötés igénybejelentése

Kamarai nyilvántartásba vétel

Ha a gazdálkodó szervezet az előírt személyi és tárgyi feltételeknek megfelel, arról **kamarai határozatot** kap.

Szerepeltetik a gyakorlati képzésre jogosult szervezetek nyilvántartása (ISZIIR)

Megjelenítendő adatok:

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Nyilvántartási azonosító szám | <input checked="" type="checkbox"/> Szakközépiskolai ágazat azonosítószáma |
| <input type="checkbox"/> Adószáma | <input checked="" type="checkbox"/> Szakközépiskolai ágazat megnevezése |
| <input checked="" type="checkbox"/> Képzésre jogosult szervezet neve | <input type="checkbox"/> Képzésre fogadható tanulók száma |
| <input type="checkbox"/> Székhely címe | <input type="checkbox"/> Jelenleg képzetti tanulók száma |
| <input type="checkbox"/> Képviselő neve | <input type="checkbox"/> Nyilvántartásba vétel időpontja |
| <input checked="" type="checkbox"/> Képzésben résztvevő telephely (képzőhely) | <input type="checkbox"/> Nyilvántartásba vételt végző szakértő neve |
| <input checked="" type="checkbox"/> Telephely címe | <input checked="" type="checkbox"/> Illetékes kamara |
| <input type="checkbox"/> Gyakorlati képzésért felelős neve | <input type="checkbox"/> Illetékes kamara címe |
| <input checked="" type="checkbox"/> Szakképesítés azonosítószáma | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Szakképesítés megnevezése | |

Kamarai nyilvántartásba vétel

Együttműködési megállapodás alapján végzett szakmai gyakorlat esetén:

- A szakképző iskola joga és kötelezettsége ellenőrizni a képzőhelyet,
- A szakképző iskola a gyakorlati képzés megkezdését megelőzően igazolást állít ki a megfelelő személyi és tárgyi feltételek meglétéről majd ezt az ISZIIR rendszerben rögzíti (egyszerűsített eljárás) → helyszíni ellenőrzés nélkül, dokumentumok ellenőrzése alapján történik

Tanulószerződés

Tanulószerződés kötésére jogosult szervezet

- Gazdálkodó szervezet amely a kamarai nyilvántartásban szerepel
- Rendelkezik a gyakorlati képzés
 - **tárgyi feltételeivel** (a szakmai és vizsgakövetelmények VI. fejezetében felsorolt eszközök rendelkezésre állnak),
 - **személyi feltételeivel** (a gyakorlati oktató személyével szemben támasztott követelményeknek megfelel a szakképzésről szóló törvény X. fejezete alapján)
 - vállalja, hogy alkalmazza a **képzési kerettantervet**
 - **A képzéshez meghatározott feltételeknek megfelelő oktatót alkalmaz**

Tanulószerződés kötésére jogosult tanuló

- Iskolarendszerű szakképzésben magyarországi székhellyel működő köznevelési intézményben, iskolai **oktatásban vesz részt**,
- Adott képzés első szakképzési évfolyamának kezdetétől **első és második** állam által elismert **szakképesítésre** történő felkészítésben vesz részt,
- Szakképzésre jogszabályban előírt **egészségügyi feltételeknek, pályaalkalmassági** követelményeknek megfelel,
- Egyidejűleg **egy tanulószerződés** köthető! A második szakképesítés megszerzésére irányuló felkészítés csak az első szakképesítés megszerzését **követően** kezdhető meg.

12 fős szabály 2018. január 1-től

Az **egyéni vállalkozó**, a **mikro és kisvállalkozás** (az ágazati képző központ kivételével) egyidejűleg legfeljebb 12 fő tanuló szerződéses tanulót fogadhat gyakorlati képzésre.

Összesen! (nem szakmánként, nem telephelyenként, nem tanműhelyenként, vagy képzőhelyenként!)

Kivétel: ha a területi Kamara igazolja, hogy más gyakorlati képzőnél nem tudja elhelyezni a tanulót!

Igazolás birtokában több tanuló szerződéses tanulója is lehet!

Fogalmak

Kis és középvállalkozásnak minősülő hozzájárulásra kötelezett (Szht. alkalmazásában)
csak az adott vállalkozás szintjén, cégcsoportot nem kell nézni!

- a Kkv. tv. 3. §-a szerinti mikro, kis és középvállalkozás
- az ügyvédi iroda, végrehajtó iroda, szabadalmi ügyvivő iroda, közjegyző, iroda,
- Sza tv. szerinti **egyéni vállalkozó**,
- egyéni cég

	Közép vállalkozás	Kisvállalkozás	Mikro vállalkozás
összes foglalkoztatotti létszám	Kevesebb mint 250 fő	Kevesebb mint 50 fő	Kevesebb mint 10 fő
éves nettó árbevétele	legfeljebb 50 M EUR	legfeljebb 10 M EUR	Legfeljebb 2 M EUR
vagy mérlegfőösszege	legfeljebb 43 M EUR	legfeljebb 10 M EUR	legfeljebb 2 M EUR

Tanulószerződés tartalma

- Gyakorlati képzést szervező adatai
- Tanuló természetes adatai
- Szakmai elméleti képzést nyújtó szakképző iskola adatai

- OKJ szakképesítés megnevezése, képzési idő
- Gyakorlati képzés helyének megnevezése
- Gyakorlati képzésért felelős személy megnevezése

- **Tanulót megillető pénzbeli juttatás összege**
- Kifizetés időpontja,

Tanulószerződés tartalma

(Kamara közzétett TSZ minden olyan adatot tartalmaz, melyet jogszabály előír)

Bankszámla meghatározása (tanuló saját vagy szülőjének bankszámlája)

Tanulót megillető pénzbeli juttatás összege

Pénzbeli juttatás emelésének és csökkentésének a gyakorlati helyen alkalmazott egységes feltételeit és szempontrendszerét – ösztönzés de nem jutalmazás (adómentesség feltétele!)

Tanulónak biztosított egyéb juttatások és kedvezmények megjelölése, mértéke, feltételei

Tanulót megillető egyszeri jutalom, prémium egyéb pénzbeli juttatás – NEM ADÓMENTES – TSZ nem tartalmaz(hat)ja!

Tanulókat megillető pénzbeli juttatások

ha a gyakorlati képzési idő eléri a

- 80 %-ot a minimálbér 19,5 %-a (31.395 Ft)
- 70 %-ot a minimálbér 18 %-a (28.980 Ft)
- 60 %-ot, a minimálbér 16,5 %-a (26.565 Ft)
- 50 %-ot, a minimálbér 15 %-a (24.150 Ft)
- 40 %-ot, a minimálbér 13,5 %-a (21.735 Ft)
- 30 %-ot, a minimálbér 12 %-a (19.320 Ft)
- 20 %-ot, a minimálbér 10,5 %-a (16.905 Ft) ,

(2020.01.01-től a minimálbér 161.000 Ft)

Felnőttoktatásban nappali tagozaton 100 %, esti tagozaton 60 %-a levelező tagozaton 20 %-a a minimális díjazás

Szakgimnáziumi képzés 11. 12 . évfolyamán a juttatás 50 %-a jár!

Szja tv. 1.sz. melléklet 4.11 pontja alapján a tanulónak a tanulószervződés alapján kifizetett díjazás adómentes! (díj + évenkénti emelés összege is!)

(Jutalom, prémium, egyéb juttatás NEM adómentes!!!!)

Főbb szabályok

- **Tanulót a díjazás teljes hónapra** megilleti, ha a tanulószerveződés a tanév megkezdése előtt jött létre (tanévkezdéstől teljes hónapra jár)
- **Tanév közben megkötött vagy hónap közben megszűnt** szerveződés esetén a díjat naptári napokra arányosítani kell,
- **Igazolatlan mulasztás** esetén a tanulószerveződéses díj a gyakorlati napok arányában csökken,
- **Betegszabadság esetén** a díj gyakorlati napra arányosított részének 70 %-a jár!
- **Tanulmányi eredmény alapján a díjat korrigálni** kell, egységes rendszer szerint
- Ha a tanulószerveződésben a díjazás a minimálbér százalékában van rögzítve, illetve a minimális díjat a **minimálbér változás esetében** (jellemzően január 1-én) is követni kell – emelni kell a díjazást!
- **Felnőttoktatásban** nappali 100 %, esti 60 %, levelező 20 % a díjazás
- **Szakköznevelő** 11-12 évfolyamán a díj 50 %-a jár!

Tanulószerződés tanév kezdetét megelőzően létrejött

2019. május 14-én létrejött tanulószerződés OKJ 5421307 nyomdaipari technikus ,
gyakorlati igény **70 %**, oktatási forma: **nappali** rendszerű 5 évfolyamos

Díjazás

Első félévben (**LEGKISEBB ÖSSZEG!!!**)

149 000 Ft **x 0,18** = 26 820 Ft
(adómentes, járulékköteles)

Minimálbér emelésnél korrigálni kell a
minimum összeget!

(161.000 Ft x 0,18 = 28 980 Ft)

További félévek:

Emelés (**TSZ-ben rögzített** egységes
szempontok szerint)

(adómentes, járulékköteles)

Elszámolható normatíva

Alapnormatíva x **súlyszorzó** x **100 %** / 12

480.000 Ft x 1,1385 / 12

546 480 Ft / 12

45 540 Ft / hó

Tanulószerződés tanév során létrejött

2019. október 18-án létrejött tanulószerződés OKJ 5421307 nyomdaipari technikus, gyakorlati igény **70 %**, oktatási forma: **nappali** rendszerű 5 évfolyamos

Díjazás

2019. októberben (időarányos rész)

26 820 Ft / 31 nap x 14 nap = 12 112 Ft

2019. novembertől (LEGKISEBB ÖSSZEG!!!)

149 000 Ft x 0,18 = 26 820 Ft
(adómentes, járulékköteles)

2020. januártól (LEGKISEBB ÖSSZEG a minimálbér változás miatt növekszik!)

(161.000 Ft x 0,18 = 28 980 Ft)

További évek

Emeléssel növelt összeg (**TSZ-ben rögzített** egységes szempontok szerint)
(adómentes, járulékköteles)

Elszámolható normatíva

2019. Október

Ha egyetlen gyakorlati napot teljesített akkor 45 540 Ft
(akkor is ha BSZ, igazolt vagy igazolatlan távollét)

Ha nem teljesített gyakorlati napot akkor 0 Ft

Alapnormatíva x súlysorzó x 100 % / 12

480.000 Ft x 1,1385 / 12

546 480 Ft / 12

45 540 Ft / hó

Felnőttoktatás esti-tanév kezdetét megelőzően létrejött

2019. július 14-én létrejött tanuló szerződés. OKJ 5421307 nyomdaipari technikus, gyakorlati igény **70 %**, oktatási forma: felnőttoktatás 2 év **esti**

Díjazás

Első félévben (**LEGKISEBB ÖSSZEG!!!**)

149 000 Ft x **0,18** x **0,6** = 16 092 Ft

(adómentes, járulékköteles)

Legkisebb összeget a minimálbér emelés miatt emelni kell!

(161.000 Ft x 0,18 = 28 980 Ft)

Második félévtől

Emelés (**TSZ-ben rögzített** egységes szempontok szerint)

(adómentes járulékköteles)

Elszámolható normatíva

Alapnormatíva x **súlyszorzó** x **60 %** /
12

480.000 Ft x 1,1385 x 0,6 / 12

546 480 Ft x 0,6 / 12

27 324 Ft / hó

Felnőttoktatás esti - tanév során létrejött

2019. október 28-án létrejött tanuló szerződés. OKJ 5421307 nyomdaipari technikus, gyakorlati igény **70 %**, oktatási forma: **felnőttoktatás 2 év esti**

Díjazás

2019. októberben (időarányos rész)

26 820 Ft x 0,6 /31 nap 4 nap = 2076 Ft

2019. novembertől (LEGKISEBB ÖSSZEG!!!)

149 000 Ft x 0,18 x 0,6 = 16 092 Ft
(adómentes, járulékköteles)

2020. januártól (LEGKISEBB ÖSSZEG a minimálbér változás miatt növekszik!)

(161.000 Ft x 0,18 = 28 980 Ft)

További félévek

Emeléssel növelt összeg (**TSZ-ben rögzített** egységes szempontok szerint)
(adómentes, járulékköteles)

Elszámolható normatíva

2019. Október

Ha egyetlen gyakorlati napot teljesített akkor 27 324 Ft

(akkor is ha BSZ, igazolt vagy igazolatlan távollét)

Ha nem teljesített gyakorlati napot akkor 0 Ft

További hónapokban

Alapnormatíva x súlyszorzó x 60 % / 12

480.000 Ft x 0,6 x 1,1385 / 12

327 888 Ft / 12 = 27 324 Ft / hó

SZAKGIMNÁZIUM tanév kezdetét megelőzően létrejött

2019. július 14-én létrejött tanuló szerződés **OKJ 5421307** képzésre a **szakgimnázium 11 évfolyamán** (a gyakorlat gyakorlati igény **70 %**,
oktatási forma: nappali

Díjazás

Első félévben (**LEGKISEBB ÖSSZEG!!!**)

149 000 Ft **x 0,18** x **0,5** = 13 410 Ft

(adómentes, járulékköteles)

Legkisebb összeget a minimálbér emelés miatt emelni kell!

(161.000 Ft x 0,18 = 28 980 Ft)

Második félévtől

Emelés (**TSZ-ben rögzített** egységes szempontok szerint)

(adómentes járulékköteles)

Elszámolható normatíva

Alapnormatíva x **súlyszorzó** x **50 %** /
12

480.000 Ft x 1,1385 x 0,5 / 12

546 480 Ft x 0,5 / 12

22 770/ hó

SZAKGIMNÁZIUM tanév közben létrejött

2019. október 28-án létrejött a Szakgimnázium 11. évfolyamán (OKJ 5421307) érettségihez kötött ... szakmára tanuló szerződés. Gyakorlati igény 70 %, oktatási forma: nappali tagozat

Díjazás

2019. októberben (időarányos rész)

$26\,820 \text{ Ft} \times 0,5 / 31 \text{ nap} \times 4 \text{ nap} = 1730 \text{ Ft}$

2019. novembertől (LEGKISEBB ÖSSZEG!!!)

$149\,000 \text{ Ft} \times 0,18 \times 0,5 = 13\,410 \text{ Ft}$
(adómentes, járulékköteles)

2020. januártól (LEGKISEBB ÖSSZEG a minimálbér változás miatt növekszik!)

$(161.000 \text{ Ft} \times 0,18 = 28\,980 \text{ Ft})$

További félévek

Emeléssel növelt összeg (TSZ-ben rögzített egységes szempontok szerint)
(adómentes, járulékköteles)

Elszámolható normatíva

2019. Október

Ha egyetlen gyakorlati napot teljesített akkor 22 770 Ft

(akkor is ha BSZ, igazolt vagy igazolatlan távollét)

Ha nem teljesített gyakorlati napot akkor 0 Ft

További hónapokban

Alapnormatíva x súlysorzó x 50 % / 12

$480.000 \text{ Ft} \times 0,5 \times (1,1385) / 12$

$273\,240 \text{ Ft} / 12 = 22\,770 \text{ Ft} / \text{hó}$

Pénzbeli díjazás és csökkentő tétel igazolatlan nap esetén

Tanulószerződéssel rendelkező központi fűtés és gázhálózat rendszerszerelő (OKJ 34 582 09) 10. évfolyamos nappali tagozatos tanuló órarendje szerint minden hétfőn és kedden gyakorlaton van a külső képzőhelyen. Tanulószerződés szerinti díja az emeléssel együtt a 10. évfolyam első félévében 28.820 Ft.

2019. október hónapban 9 gyakorlati napot kellett teljesítenie, azonban október 11 és 12-én nem jelent meg a gyakorlaton, távollétét nem igazolta – erre a 2 gyakorlati napra igazolatlan távollétet kell a jelenléti íven szerepeltetni.

Díjazásának számítása:

$28\ 820\ \text{Ft} / 9\ \text{gyakorlati nap} = 3202\ \text{Ft} / \text{nap}$

Tanulószerződés szerinti díj	28 820 Ft
------------------------------	-----------

2 nap igazolatlan távollét miatti csökkentés ($3202\ \text{Ft} \times 2\ \text{nap}$)	-6 404 Ft
---	-----------

Kifizetendő díjazás: ($9 - 2 = 7$ gyakorlati nap)	22 416 Ft
--	-----------

Normatíva számítása:

$480\ 000\ \text{Ft} \times 1,8368 / 12\ \text{hó} =$	73 472 Ft
---	-----------

Pénzbeli díjazás és csökkentő tétel igazolt távollét esetén

Tanulószerződéssel rendelkező központi fűtés és gázhálózat rendszerszerelő (OKJ 34 582 09) 10. évfolyamos nappali tagozatos tanuló órarendje szerint minden hétfőn és kedden gyakorlaton van a külső képzőhelyen. Tanulószerződés szerinti díja az emeléssel együtt a 10. évfolyam első félévében 28.820 Ft.

2019. október hónapban 9 gyakorlati napot kellett teljesítenie, október 11-én nagymamája temetése miatt nem jelent meg a gyakorlaton, távollétét igazolta – erre az **1 gyakorlati napra igazolt távollétet** kell a jelenléti íven szerepeltetni.

Díjazásának számítása:

$28\ 820\ \text{Ft} / 9\ \text{gyakorlati nap} = 3202\ \text{Ft} / \text{nap}$

Tanulószerződés szerinti díj 28 820 Ft

1 nap igazolt távollét miatti csökkentés 0 Ft

Kifizetendő díjazás (8 teljesített és 1 igazolt napra) 28 820 Ft

Normatíva számítása

$480\ 000\ \text{Ft} \times 1,8368 / 12\ \text{hó} =$ 73 472 Ft

Pénzbeli díjazás és csökkentő tétel betegszabadság esetén

Tanulószerződéssel rendelkező központi fűtés és gázhálózat rendszerszerelő (OKJ 34 582 09) 10. évfolyamos nappali tagozatos tanuló órarendje szerint minden hétfőn és kedden gyakorlaton van a külső képzőhelyen. Tanulószerződés szerinti díja az emeléssel együtt a 10. évfolyam első félévében 28.820 Ft.

2019. október hónapban 9 gyakorlati napot kellett teljesítenie, azonban október 11 és 12-én nem jelent meg a gyakorlaton, keresőképtelen volt (betegszabadságra jogosult) – erre a 2 gyakorlati napra betegszabadság távollétet kell a jelenléti íven szerepeltetni.

Díjazásának számítása:

28 820 Ft / 9 gyakorlati nap = 3202 Ft / nap

Tanulószerződés szerinti díj 7 teljesített napra 22 415 Ft

2 nap betegszabadság (3202 Ft x 2 nap x 0,7) 4 483Ft

Kifizetendő díjazás: (7 gyakorlati nap + 2 BSZ) 26 898 Ft

Normatíva számítása:

480 000 Ft x 1,8368 / 12 hó = 73 472 Ft

Pénzbeli díjazás és csökkentő tétel táppénz esetén

Tanulószerződéssel rendelkező központi fűtés és gázhálózat rendszerszerelő (OKJ 34 582 09) 10. évfolyamos nappali tagozatos tanuló órarendje szerint minden hétfőn és kedden gyakorlaton van a külső képzőhelyen. Tanulószerződés szerinti díja az emeléssel együtt a 10. évfolyam első félévében 28.820 Ft.

2019. október hónapban 9 gyakorlati napot kellett teljesítenie, azonban október 11 és 12-én nem jelent meg a gyakorlaton, keresőképtelen volt táppénzes igazolása erre a két napra szól, az éves 10 nap betegszabadságát már kimerítette) – erre a 2 gyakorlati napra „keresőképtelen táppénzen” meghatározással kell a jelenléti íven szerepeltetni.

Díjazásának számítása:

28 820 Ft / 9 gyakorlati nap = 3202 Ft / nap

Tanulószerződés szerinti díj 7 teljesített napra 22 415 Ft

Kifizetendő díjazás: (9 – 2 = 7 gyakorlati nap) 22 415 Ft

+ 2 gyakorlati napra táppénzre jogosult (EB törvény szerint számított – adóköteles juttatás!)

Normatíva számítása:

480 000 Ft x 1,8368 / 12 hó = 73 472 Ft

Táppénz

- 10 nap betegszabadság kimerítését követően jogosultak, ha nem szünetel a biztosításuk
- Szünetel a biztosítás, ha a tanulói jogviszony szünetel (pl átmenetileg nem folytatja a tanulmányait a tanuló, vagy kérelem alapján szünetelteti (családi okok, külföldi tanulmányok folytatása). A tanulmányok szünetelése alatt gyakorlati képzés sem folytatható, így biztosítási jogviszonya szünetel. (T1041 bejelentés!)
- Szünetelés alatt a tanuló táppénzre, más egészségbiztosítási ellátásra nem jogosult.

18 év alatti és feletti tanulók táppénz jogosultsága

- **18 év alatt** (Eb. tv.) a **biztosítás tartamára tekintet nélkül jár táppénz annak, aki 18 éves kora előtt válik keresőképtelenné** vagy az iskolai tanulmányok megszűnését követő 180 napon belül biztosítottá válik és keresőképtelenségéig megszakítás nélkül biztosított.
- **18 év felett** a **megszakítás nélkül fennálló biztosítási idővel megegyező napokra**, max 1 évig.
- Táppénz minden naptári napra jár (iskolai, gyakorlati, pihenő és munkaszüneti napokra is)
- Összege: általános szabályok szerint Eb. tv. 48. § **adóköteles de járulékot nem kell belőle levonni!**

Táppénz

A képzőhely a beérkezett táppénz igényt **5 napon belül továbbítani** köteles a kifizetőhelyhez vagy a kormányhivatalhoz

- Ha a képzőhelyen **kifizetőhely** működik, akkor a kifizetőhely bírálja el a tanuló által leadott igazolás alapján
- Ha a képzőhelyen **nincs kifizetőhely** akkor foglalkoztatói igazolással a beteglapot csatolva elektronikusan kell feltölteni (határidő: igazolás beérkezésétől számított 5 napon belül)
- **Az egészségbiztosítási igény visszamenőleg 6 hónapra érvényesíthető!**

Táppénz kód / megnevezés	Betegszabadság 10 gyakorlati nap/év	Táppénz	Munkáltatói táppénz 1/3
1-es kód: Üzemi baleset	nincs	keresőképtelenség kezdetétől jár	nincs, de az egész a gyakorlólhelyre hárulhat
2-es kód: Foglalkozási megbetegedés	nincs	keresőképtelenség kezdetétől jár	nincs, de az egész a gyakorlólhelyre hárulhat
3-as kód: Közúti baleset	van	betegszabadság lejártát követően	van
4-es kód: Egyéb baleset	van	betegszabadság lejártát követően	van
<i>5-ös kód: Beteg gyermek ápolása</i>	<i>nincs</i>	<i>keresőképtelenség kezdetétől jár</i>	<i>nincs</i>
<i>6-os kód: Szülés miatti keresőképtelenség</i>	<i>nincs</i>	<i>keresőképtelenség kezdetétől jár</i>	<i>nincs</i>
7-es kód: Közegészségügyi okból hatósági elkülönítés	nincs	keresőképtelenség kezdetétől jár	nincs
8-as kód: Egyéb betegség	van	betegszabadság lejártát követően	van
<i>9-es kód: Veszélyeztetett terhesség miatti keresőképtelenség</i>	<i>nincs</i>	<i>keresőképtelenség kezdetétől jár</i>	<i>van</i>

Tanulószerződés	Pénzbeli juttatás	Normatíva	19T1041
TSZ teljes hónapban fennáll/ szorgalmi időszak	Teljes díj jár	Teljes normatíva igénybe vehető	<p>Bejelentés: TSZ létrejöttét megelőző napon, legkésőbb a TSZ létrejötte napján</p> <p>Kijelentés: TSZ megszűnését követő 8 napon belül</p>
TSZ teljes hónapban fennáll szorgalmi időszakot követő időre (július, augusztus)	Teljes díj jár	Teljes normatíva igénybe vehető	
Tanév közben létrejött szerződés teljesített gyakorlati nap nélkül	Naptári napra arányosított díj	Nem vehető igénybe	
Tanév közben létrejött szerződés legalább 1 gyakorlati nap teljesítése esetén	Naptári napra arányosított díj	Teljes normatíva igénybe vehető	
Igazolatlan távollét	Gyakorlati napra arányosított díj	Teljes normatíva igénybe vehető	Nincs jelentési kötelezettség
Igazolt távollét	Teljes díj jár	Teljes normatíva igénybe vehető	Nincs jelentési kötelezettség

Tanulószerződés	Pénzbeli juttatás	Normatíva	T1041
Betegszabadság	Gyakorlati napra arányosított díj 70 %-a	Teljes normatíva igénybe vehető	Nincs bejelentési kötelezettség
Táppénz	Gyakorlati napra arányosított díj helyett táppénz ellátás	Teljes normatíva igénybe vehető	Nincs bejelentési kötelezettség
Szülési szabadság (tanulószerződés szünetel)	Nem jár díjazás	Nem vehető igénybe	Szünetelés kezdete 8 napon belül Szünetelés vége 8 napon belül változásként
Tanulószerződés egyéb okból szünetel	Nem jár díjazás	Nem vehető igénybe	Szünetelés kezdete 8 napon belül Szünetelés vége 8 napon belül változásként
Évismétlés (első félévében)	Előző félévi díj 50 %-a	Teljes normatíva igénybe vehető	Nincs bejelentési kötelezettség
Évismétlés (második félévében)	Előző félévi díj általános emeléssel	Teljes normatíva igénybe vehető	Nincs bejelentési kötelezettség

Szeptember közepén hatályba lépett két felnőttoktatásban résztvevő tanulóval megkötött tanulószerveződés egy képzőhelyen. **A szeptemberre eső képzési napokon a tanulók nem jelentek meg betegség miatt. Október 10-éig az egyikük adott le táppénzes papírt, a másik nem. Bérszámfejtés mindkettőjüknek történt. Lehívható-e utánuk szeptember hónapra a normatíva?**

- Tp papírt leadó tanulónak BSZ jár (max 10 nap / év) díja a TSZ létrejöttének napjától arányosítva jár. Tehát, ha szept 25-én kötötték akkor 6 napra. A BSZ gyakorlati napra jár, összege 70%! Normatíva teljes összegben lehívható – gyakorlati nap teljesítettnek minősül, a gyakorlóhely készen állt a tanuló fogadására ezért lehívható a normatíva! (NAV-val egyeztetett álláspont!)
- Tp papírt nem adott le, akkor egyenlőre igazolatlan távollét, díj arányosan csökkent az igazolatlan nap miatt. A normatíva teljes összegben lehívható! Később leadja a táppénzes papírt, akkor a díjat utólag ki kell fizetni!

T1041

Tanulói jogviszony megszűnés – egyidejűleg a tanulósz szerződés is megszűnik – a tanulói jogviszony megszűnése napjával / T1041 bejelentés a tanulói jogviszony megszűnésének napját követő **8 napon belül** (Iskola értesítési kötelezettsége: haladéktalanul!)

Tanulói jogviszony szünetelése – egyidejűleg a tanulósz szerződés is szünetel – a tanulói jogviszony szünetelésének napjával / T1041 bejelentés a tanulói jogviszony szünetelésének napját követő **8 napon belül** (Iskola értesítési kötelezettsége: haladéktalanul)

Szankciók (Art. XXX. Fejezet)

Későbbi dátummal – téves adatszolgáltatás! (Bírság max 500 eFt)

A kötelezettség megszegésének minősül a kötelezettség hibás, hiányos, valótlan adattartalommal történő, vagy késedelmes teljesítése, illetve teljesítésének elmulasztása.

Be nem jelentett tanuló – (Bírság max 1 MFt)

Későbbi bejelentés – mulasztási bírsággal nem sújtható! A késedelem szankcionálható!

A késedelem esetén nincs helye mulasztási bírság megállapításának, ha az adózó a kötelezettség teljesítése mellett késedelmét annak igazolásával menti ki, hogy úgy járt el, ahogy az az adott helyzetben általában elvárható.

Tanulói jogviszony megszűnés - késői tudomásra jutás esetén **milyen dátummal kell kijelenteni?**

- A **tanulói jogviszony megszűnésének dátumával**, akkor is, ha késünk vele, de 8 nap van rá. Késedelmes teljesítés kimenthető, ha a gyakorlóléhely úgy járt el, ahogy az tőle elvárható, és nem az ő hibájából történt a későbbi bejelentés.
- Az iskolának haladéktalanul értesítenie kell a gyakorló helyet, a gyakorlóléhelynek változásként 8 napja van a bejelentésre.

Tanulói mulasztások

- A gyakorlati képzés foglalkozásain a részvétel kötelező
- Mulasztást a tanuló igazolni köteles
- Mulasztást a gyakorlati képzőhely a foglalkozási naplóba bejegyzi
- A hiányzások pótlására elsősorban augusztus második felében van lehetőség, még a következő évfolyam megkezdése előtt, így még lehetőség van az adott évfolyam teljesítésére és a következőbe lépésre!

Értesítési kötelezettség

Gyakorlati képzőhelynek értesíteni kell a szakképző iskolát:

- **Első alkalommal történő igazolatlan hiányzásról**
- **Ha az igazolatlan hiányzás a tanévben eléri a 10, 30,50 órát**

Minden esetben újabb
értesítést kell küldeni!!!

Formanyomtatvány:

ISZIIR / letölthető dokumentumok / gyakorlati képzés
dokumentumai

Tanulói mulasztások

Szakképző iskola neve:

Székhelye:

Kapcsolattartó (osztályfőnök) neve:

Igazolatlan hiányzás jelentése

képző szervezetnél szakmai gyakorlati képzésben részesülő tanuló
szakképző iskolája felé

Jelentést beküldő képzőhely adatai:

1.1 Adószáma:	<input type="text"/>
1.2 Képző szervezet neve:	<input type="text"/>
1.3 Képző szervezet címe:	<input type="text"/>
1.4 A tanuló gyakorlati képzéséért felelős vezető neve:	<input type="text"/> Tel: <input type="text"/>

Jelentésben szereplő tanuló adatai:

2.1 Oktatási azonosító:	<input type="text"/>
2.2 Tanuló neve:	<input type="text"/>
2.3 Születési helye, ideje	<input type="text"/>
2.4 Szakképesítés OKJ száma, megnevezése:	<input type="text"/>
2.5 Évfolyama/osztálya:	<input type="text"/>

I. Igazolatlan hiányzásra vonatkozó adatok

A) Első alkalommal történt igazolatlan hiányzás*

A hiányzás dátuma: 20... év, hónap ... nap, igazolatlan órák száma: ... óra

* A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről (továbbiakban: Szt) **40. § (1)** „A gyakorlati képzést folytató szervezet köteles értesíteni a tanuló tanulói jogviszonya szerinti szakképző iskolát a tanuló gyakorlati képzéséről való első alkalommal történt igazolatlan mulasztásakor”.

B) További igazolatlan hiányzás:**

A hiányzás dátuma: 20... év, hónap ... nap, igazolatlan órák száma: ... óra

A hiányzás dátuma: 20... év, hónap ... nap, igazolatlan órák száma: ... óra

A hiányzás dátuma: 20... év, hónap ... nap, igazolatlan órák száma: ... óra

**A Szt 40§. (2) Ha a tanuló gyakorlati képzésben való igazolatlan mulasztása egy tanítási évben eléri a tíz órát, a harminc órát, az ötven órát, a gyakorlati képzést folytató szervezet a mulasztásról minden esetben újabb értesítést küld a szakképző iskolának.

Dátum:, 20... év, hónap ... nap

P.H.

Tanulói mulasztások

- Szorgalmi időszakban az igazolt és igazolatlan mulasztás meghaladja az összes gyakorlati óra 20 százalékát, évfolyam ismétlés!
- Szorgalmi időszaki mulasztása csak igazolt, de eléri az összes gyakorlati óra 20 százalékát, és a tanuló a tanév megkezdéséig mulasztását pótolja – az előírt gyakorlati követelményeket teljesíti – a gyakorlati képzőhely javaslatára a nevelőtestület döntése alapján mentesíthető az évismétlés alól!

Tanulói mulasztások

- **Összefüggő szakmai gyakorlat igazolt és igazolatlan mulasztás** meghaladja az összefüggő gyakorlati óra 20 százalékát nem léphet magasabb évfolyamra –
- Az **igazolatlan mulasztás** nem haladhatja meg a az összefüggő szakmai gyakorlati óra 5 százalékát. Az igazolatlan mulasztást a tanuló pótolni köteles!
- Ha az igazolt és igazolatlan mulasztás meghaladja az összefüggő gyakorlat képzési óraszámának 20 százalékát, de **igazolatlan hiányzás nem volt, vagy nem haladja meg az összefüggő gyakorlati órák 5 százalékát** és az igazolatlan hiányzást **pótolja** a következő tanév kezdetéig, a gyakorlati képző igazolja a gyakorlati követelmény teljesítését, a szakképző iskola nevelő testülete **dönthet** a magasabb évfolyamra lépésről!

Tanulókat megillető egyéb juttatások

Gyakorlati napokon egyszeri kedvezményes **étkezés** vagy az étkezés költségeihez hozzá kell járulni, (akkor is, ha teljesítési megbízottnál tölti a gyakorlatot)

Étkezés (meleg, hideg) adómentes Szja tv. 1. sz. melléklet 4.37. pontja
Kamarai ajánlás 700 Ft/nap

Adómentes:

- saját munkahelyi büfében, étkezdében, étteremben kedvezményes étkezés biztosítása,
- Egyértelműen beazonosítható felhasználási célú étkezési jegy, étkezési utalvány,
- Képzőhely területén, adott településen külső szolgáltató (étterem, büfé, bolt) által kibocsátott étkezési utalvány, étkezési jegy,
- Ebédrendelés
- Képzőhely nevére szóló számla ellenében történő utólagos megtérítés

Nem adómentes:

- Pénzbeli hozzájárulás az étkezéshez nem adómentes!
- Szép kártya nem nyújtható, mert nem minősül munkavállalónak!
- Utalvány egyéb pl. ajándék, vagy többcélú utalvány

Erzsébet utalvány megszűnt!

Részleges étkezési hozzájárulás dokumentálása

- **Pénzben:** **bérlapon** nem önálló tevékenységből származó jövedelem (szócho 17,5 % szakképzési hj. 1,5 %, levonás: 10 % nyugdíjjárulék, 7 % eb járulék és 15 % szja)
- **Természetben:**
 - **utalvány formájában** (utalvány értéke adómentes – személyi jellegű egyéb) **átvételi lista**
 - **részleges térítési díj** (amit a tanulónak nem kell megfizetni – adómentes – személyi jellegű egyéb) (**képzőhely által kiállított étkezési jegy – ez a részleges térítés – átvételi lista**)
 - ebéd rendelés (gyakorló hely nevére szóló számla) – teljes összeg ráfordítás- **továbbszámlázva a nem vállalt részleges térítési díjat**
 - tanuló által hozott számlából résztérítés – **kifizetési bizonylat** -

Kedvezményes étkezési hozzájárulás (Edenred és Tesco) étkezési utalvány formájában történő biztosítás esetén milyen adóvonzat van a tanulóra és a képzőre nézve?

Ha az (Edenred) utalvány **kizárólag étkezésre** / kész ételre váltható be, akkor az 1. sz. melléklet 8.37 pontja alapján adómentes.

Nem kizárólag étkezésre szóló utalvány:

Ha nem mindenkinek adja, csak egy-egy tanulónak akkor jövedelem **más nem önálló tevékenységből származó jövedelem** (szócho, szakképzés, / egbizzt, nyjár, szja)

Ha mindenkinek egységesen adja, akkor 70. § **egyes meghatározott juttatás**nak minősül a munkáltató által szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlaton lévő hallgató, duális képzésben hallgatói munkaszerződés alapján részt vevő hallgató részére **azonos feltételekkel és módon ingyenesen vagy kedvezményesen átadott termék, nyújtott szolgáltatás révén juttatott adóköteles bevétel.**

Kedvezményes étkezési hozzájárulás (Edenred és Tesco) étkezési utalvány formájában történő biztosítás esetén milyen adóvonzat van a tanulóra és a képzőre nézve?

Adómentes : (Szja tv. 1. sz. melléklet 4.37.) a szakképzésről szóló törvény és az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló miniszteri rendelet alapján a szakképző iskolai tanulóknak gyakorlati képzésük ideje alatt **kötelezően biztosított vagy a gyakorlati képzést végző szervezet által saját döntése alapján biztosított nem pénzbeli juttatások**, ideértve az utazási költségtérítést is adómentes!

Étkezési hozzájárulás rögzítése a bérprogramban

Természetben adott kizárólag étkezésre szóló utalvány, étkezési jegy: adómentes juttatás jogcímen

Rendelt étel ára, tanuló által hozott étkezésről szóló számla összeg: adómentes juttatás jogcímen

Pénzben adott: más nem önálló tevékenységből származó jövedelem (képző hely terhe: 17,5 szocho (+ 1,5 % szhj) – tanuló terhe: 10 % nyugdíjjárulék 7 % egbizt járulék 15 % szja)

De fel is bruttósíthatja (+ annyi pénzbeli juttatást ad, ami fedezi a tanuló adó és járulékkötelezettségét (32 %) !

Pl. 8 nap x 1000 Ft / gy.nap = 8000 Ft (juttatás) + 2560 Ft járulék és adóteher akkor a nettó juttatás (8000 – 2560) 5440 Ft

tanulónak (bruttósítás 68 % = 2560 Ft) Bruttó plusz juttatás: 3765 Ft

Juttatás : (8000+3765) 11765 Ft nettó juttatás: 8000 Ft

Tanulókat megillető egyéb adómentes juttatások

- **Utiköltség térítés** (lakóhelyről vizsgára, szakmai vizsgára, beszámolóra történő utazáshoz, ha az nem az iskola, vagy az állandó gyakorlati képző helyen van)
- **Tisztálkodási eszköz,, egyéni védőeszköz, védőital** a képzőhely munkavállalóival azonos mértékben és formában,
- **Munkaruha** (kihordási idő 2 év, de rövidebb idő is meghatározható életkori sajátosság, szennyeződés mértéke miatt) Kihordási idő leteltét követően a munkaruha a tanuló tulajdonába kerül. Kihordási idő előtti megszűnés esetén visszaadja vagy ha megtartja akkor arányos térítés kérhető)
Térítéstől el lehet tekinteni, ha a tanulmányok befejeződnek és a tanuló a munkaruhát legalább egy évig használta)
- Képzőhelyen kívüli gyakorlat megszervezése esetén **szállás, utazás és étkezést kell biztosítani,**
- **Kötelező felelősségbiztosítás Tanulók által a képzőhelynek, harmadik személynek okozott vagyoni károk, sérelemdíj iránti igények fedezetére szolgál.**

Tanulóknak adható jutalom, prémium, magasabb emelés

Adómentesen nem nyújtható! Tanulószerződésben nincs lehetőség az egységes emelés rendszerében rögzíteni. Magasabb emelés esetén a különbözet adóköteles!

Lehetőségek:

Egyéb összevonás alá eső jövedelem összeghatár nélkül (jogviszonyos jövedelem – képzőhely közterhe 17,5 % szocho, 1,5 % szhj, tanuló jövedelme: 7 % egbizt járulék, 10 % nyugdíjjárulék és **15 % szja**)

Csekély értékű ajándék (évente egyszer egyes meghatározott juttatás) akár utalványban is 2019-ben **14.900 Ft** (képzőhely közterhe az ajándék értékének 1,18 szorosa után 17,5 % szocho, 15 % szja, tanulót nem terheli közteher)

Szabadidős, vendéglátásra irányuló rendezvénnyel összefüggésben a résztvevőknek adott ajándéktárgy 37 250 Ft/ alkalom képzőhely közterhe az ajándék értékének 1,18 szorosa után 17,5 % szocho, 15 % szja, tanulót nem terheli közteher)

Akár ajándék utalvány is!!!

Adómentes a kultúra és sportrendezvényre szóló belépőjegy, bérlet – minimálbér összegéig külön külön adómentes! **Visszaváltható jegy bérlet, utalvány NEM!**

Tanulószerződés munkaviszony mellett

- Lehetőség első és másodszakmát iskolarendszerű képzésben felnőttoktatás keretében megszerezni
- Tanulószerződés köthető saját munkavállalóval is
- Gyakorlat teljesítése munkáltató döntése alapján munkaidőben – munkaidőn kívül
- Két jogviszony egymás mellett áll fenn (munkaviszony – tanulói jogviszony)
- Napi foglalkoztatási korlát (napi munkaidő + gyakorlati idő max 12 óra)
- **Két biztosítási jogviszony (két T1041 bejelentés)**
- Napi munkaidőn belül teljesített gyakorlat esetén a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettség alól arra az időre, javasolt díjazás (minimálbér, távolléti díj, megállapodás szerinti díjazás) megállapítása – egyébként szünetel a biztosítása!
- **Jelenlétet külön kell dokumentálni – jelenléti ív – foglalkozási napló**
- Tanulmányi szerződés is köthető – ha nem kötelezte – munkaidő kedvezmény, tananyag, taneszköz biztosítása

Felnőttoktatásban részt vevő tanuló és egyben saját munkavállaló járulékfizetésének, táppénzének adminisztrálása, elkülönítése

- **Járulékfizetés két jogcímen – két különböző jogviszonnal kell rögzíteni a bérprogramban!**
- **Két T1041 bejelentés: 1101 munkaviszony és 1130 tanuló szerződéssel szakképző iskolai tanuló**
- **Keresőképtelenség elbírálása két (táppénzes papír) igazolás alapján két külön jogviszonyban**
- **Fontos! (munkaviszony 15 nap BSZ utána táppénz, TSZ 10 nap BSZ utána táppénz)**

JOGVISZONY	Megnevezés	Munkáltató/ Gyakorlóléhely		Munkavállaló / Tanuló			
		Szocho 17,5 %	Szhj 1,5 %	EB jár 7 %	Mepj 1,5 %	Nyjár 10 %	SZJA 15 %
I.	Munkabér	X	X	X	X	X	X
	Egyéb bérként adózó juttatás	X	X	X	X	X	X
	Étkezés	X	X	X	X	X	X
	BSZ (15 nap)	X	X	X	X	X	X
	Táppénz						X
	Helyi bérlet	X	X	X	X	X	X
	Munkába járás ktg térítése						AM
II.	TSZ díja	X		X		X	AM
	BSZ (10 nap)	X		X		X	AM
	Táppénz						X
	Étkezés (természetben, kizárólag étkezésre szóló utalványban)						AM
	Étkezés pénzben	X	X	X		X	X
	Utazási ktg (helyi bérlet is)						AM

**Gyakorlati képzés
együttműködési megállapodás
alapján**

Együttműködési megállapodás feltételei

- Gyakorlatra előírt képzési idő 40 %-nál kevesebb,
- csak a szorgalmi időszakot követő egybefüggő szakmai gyakorlat kerül megszervezésre,
- a szakképző iskola csak részben rendelkezik a gyakorlati képzés feltételeivel, és a tanuló kiegészítő gyakorlati képzésére gyakorlati képző szervnél kerül sor a kerettantervben meghatározott képzési idő legfeljebb 40 %-ában,
- a tanuló képzésére költségvetési szervnél kerül sor vagy
- a tanuló gyakorlati képzésére tanulószereződés nem köthető.

Az együttműködési megállapodás a kamara ellenjegyzésével lesz hatályos!

Tanulókat az együttműködési megállapodás alapján megillető pénzbeli juttatás

Kötelező díjazás a **nappali rendszerű oktatásban résztvevő tanulónak** illetve a **nappali oktatás munkarendje szerint felnőttoktatásban résztvevő tanulónak** a szorgalmi időszakon kívüli összefüggő szakmai gyakorlatára kell fizetni. (Szt.65.§)

Mértéke a minimálbér 15 %-ának 1,3-szerese havonta = (19,5 %)
(2019-ben 29.055 Ft) hetente ennek egynegyed része (7.264 Ft).

(2020-ban 161.000 Ft x 0,195 = 31 395 Ft
Hetente: 7849 Ft

Minden megkezdett hétre jár.
Igazolatlan napok arányában csökkenthető.

A kifizetett díjazás adó és járulékmentes, a tanuló ez esetben **nem biztosított.**

A gyakorlati képzőt sem terheli közteherviselési kötelezettség

Tanulókat megillető egyéb juttatások (Szt. 68.§)

- Gyakorlati napokon egyszeri kedvezményes **étkezés** vagy az étkezés költségeihez történő hozzájárulás (adómentes Szja.tv. 1.sz melléklet 4.37)
- **Utiköltség térítés** (lakóhelyről vizsgára, szakmai vizsgára, beszámolóra történő utazáshoz, ha az nem az iskola, vagy az állandó gyakorlati képző helyen van),
- **Tisztálkodási eszköz, munkaruha, egyéni védőeszköz, védőital** a képzőhely munkavállalóival azonos mértékben és formában,
- Képzőhelyen kívüli gyakorlat megszervezése esetén **szállást, utazást és étkezést kell biztosítani,**
- **Kötelező felelősségbiztosítást** kell kötni a gyakorlólhelynek.

Tanulók társadalombiztosítási jogállása

- Az együttműködési megállapodás alapján gyakorlati képzésben résztvevő tanuló **nem biztosított**. T1041-en bejelenteni nem kell.
- Az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásaira nem jogosult, így táppénz ellátás nem illeti meg.
- **Balesete esetén a külföldi állampolgárságú tanulók kivételével baleseti egészségügyi szolgáltatásra jogosultak, azonban baleseti táppénz, baleseti járadék nem illeti meg őket.**
- Baleseti térítés csak egyedileg kötött biztosítás esetén lehetséges.
- **Átlagos állományi létszámba beszámíthat ha az általános munkarend szerint heti 5 nap gyakorlati napot teljesít és a minimálbért megkapja!**

Gyakorlati képzés a felsőoktatásban

Gyakorlati képzés felsőoktatásban szervezett szakmai gyakorlattal

A felsőoktatási intézmény és a szakmai gyakorlólé hely között létrejött **együttműködési megállapodás** alapján kerül sor a hallgató szakmai gyakorlatának biztosítására.

Az együttműködési megállapodást **meg kell kötni**, ha a szak, felsőoktatási szakképzés képzési és kimeneti követelménye **hat hét vagy annál hosszabb idejű** szakmai gyakorlatot határoz meg!

Írásba kell foglalni, a megállapodásra a Ptk. rendelkezései irányadók.

Gyakorlólé helyekről az **Oktatási Hivatal** nyilvántartást vezet.

Együttműködési megállapodás tartalma

A megállapodás tartalmát a 230/2012. (VIII.28) kormányrendelet 16. §-a rögzíti:

- Intézmény és a gyakorlati képző adatai,
- Együttműködési megállapodás tárgya,
- Szakmai gyakorlat helyszíne, időtartama (kezdő és befejező időpontja, szakaszai),
- Résztvevő hallgatók létszáma (szakonként, szakképzésenként, munkarendenként),
- **Hallgatók díjazása vagy ha nem illeti meg díjazás akkor erre történő utalás,**
- Felsőoktatási intézmény és a gyakorlólé hely szakmai gyakorlatért felelős személye,
- Duális képzés esetén erre való utalás,
- Felsőoktatási intézmény kötelezettségei és jogai (felelősségi szabályok, szakmai gyakorlat megszervezésének körülményeit, adattovábbítás szabályait, értékelési szabályokat).

Hallgatói munkaszerződés

A szakmai gyakorlatra kötelezett hallgató munkát csak a gyakorlólhellyel kötött hallgatói munkaszerződéssel végezhet. Tartalmát a 230/2012 .(VIII.28.) Kormányrendelet 18. §-a rögzíti.

Kötelező tartalmi elemei:

- Szakmai gyakorlólhely és a hallgató azonosító adatai
- Felsőoktatási intézmény adatai,
- Szakképzettség megnevezése és képzési idő,
- Hallgató számára a szakmai gyakorlatra kijelölt teljesítendő feladatokat,
- Szakmai gyakorlat helyét, időtartamát (kezdő és befejező időpontját, szakaszait, gyakorlat napi idejét)
- A gyakorlatért felelősök megnevezését (felsőoktatási intézmény, gyakorlólhely).

Gyakorlólhely kötelessége: egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból megfelelő munkahely biztosítása, tantervnek megfelelő gyakorlat biztosítása.

Hallgató kötelessége: gyakorlólhely képzési rendjét betartani, ismereteket képességeinek megfelelően elsajátítani, a biztonsági, munkavédelmi és egészségügyi előírásokat betartani.

Duális képzés a felsőoktatásban

Duális képzés: 2015. szeptember 1-től indított képzési lehetőség, a műszaki, informatika, agrár, természettudomány vagy gazdaságtudományok képzési területen indított gyakorlatigényes alapképzési szakon, szociális munka alapképzési szakon, illetve a felsorolt képzési területhez tartozó mesterképzési szakon folytatott képzés azon formája, amelyben a szak - képzési és kimeneti követelményeknek megfelelően meghatározott, teljes idejű, a képzési időszakra, a képzés módszereire, a tanórára, a megszerzett tudás értékelésére egyedi rendelkezéseket tartalmazó - tanterve szerint a gyakorlati képzés a **Duális Képzési Tanács által meghatározott keretek között, minősített szervezetnél folyik.**

A duális képzésben résztvevő hallgató számára a képzésben gyakorlati képzőként közreműködő vállalat a felsőoktatási intézmény tananyagához szorosan illeszkedve nyújt gyakorlati képzés a hallgatónak.

Díjazása: HAVONTA A MINIMÁLBÉR 65 %-a – 96.850 Ft/hó

(2020-ban 104 650 Ft)

- Duális képzés esetén a hallgatói munkaszerződés **a képzés teljes idejére szól, melyet legkésőbb szeptember 30-ig, kerestfélév esetén február 28-ig meg kell kötni.**

Hallgatók társadalombiztosítási jogállása, juttatásai

- Tbj.szerint **nem biztosítottak**,
- Hallgatói munkaszerződés alapján létrejött jogviszony nem eredményez szociális hozzájárulási adó kötelezettséget,
- Munkaruha, védőruha juttatás kötelező
- Kötelező felelősségbiztosítás
- Munkába járás általános szabályok szerint
- A gyakorlathoz kapcsolódó utazás és szállás költségének megtérítése az általános szabályok szerint történhet (adómentes vagy egyes meghatározott juttatásként adóköteles)

Hallgatók díjazása

Díjazásuk havonta a **minimálbérig adómentes** (Szja tv. 1. sz melléklet 4.12.pontja) a minimálbér felett összevonandó jövedelemnek minősül, a gyakorlólé hely azonban szociális hozzájárulási adót nem fizet (hallgatót 15 % személyi jövedelemadó terheli)

Szociális hozzájárulási adó – nem keletkezik adófizetési kötelezettsége (Szocho tv. 5. § 1.e) pontja)

a kifizetőnek a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 44. § (1) bekezdés *a*) pontja szerint a **hallgatói munkaszerződés alapján létrejött jogviszonyra tekintettel;**

Hallgató díjat megalapozó időszak	Díjazás minimális mértéke	Összege	Közterhe
Hallgatói díj duális képzés esetén (szorgalmi időszakban is jár) minimálbérig	Legalább a minimálbér 65 % havonta	104 650 Ft	Adómentes, járulékmentes, szochot, szakképzést a kifizető nem fizet
Hallgatói díj együttműködési megállapodás alapján minimálbér összegéig	Arányos díj - legalább a minimálbér 65 % / adott hónap munkanapjainak száma	104.650 Ft / 23 nap (január) = 4550 Ft/ gyakorlati nap	Adó és járulékmentes, szochot, szakképzést a kifizető nem fizet

Minimálbér összegét meghaladóan fizetett díjazás adóköteles (15 % személyi jövedelemadó terheli)

Hallgatói díj keresőképtelenség esetén	Betegszabadság / távolléti díj 70 % , lejártát követően nem jár díjazás, a mulasztást pótolni kell, mert nem teljesített a gyakorlat!
Hallgatói díj igazolatlan mulasztás esetén	Nem jár díjazás, de a mulasztást pótolni kell, mert nem teljesített a gyakorlat !
Hallgatói díj igazolt távollét esetén	Mt. szerinti díjazás járhat rá(pl. tanukénti meghallgatás, közeli hozzátartozó halála) azonban a mulasztást pótolni kell, mert nem teljesített a gyakorlat !
Szabadság	Mt. szerinti díjazást jár, de a szabadság alatt nem teljesített a gyakorlat, pótolni kell – egybefüggő gyakorlat esetén célszerű szabadságmegváltással rendezni!

Átlagos állományi létszám
számítás – egyéb létszám számítás

a gyakorlatban résztvevő tanulók,
hallgatók figyelembe vétele

A létszám számítás

- **Beruházás csökkentő tételhez foglalkoztatottak száma és tanulók száma**
- **Munkaügyi statisztikában Negyedéves munkaügyi jelentés** a gyakorlaton résztvevő tanulók, hallgatók figyelembe vétele

(2019-től megváltoznak az évközi munkaügyi témájú adatgyűjtések. 2019 vonatkozási évtől a 2238-as OSAP számú, Havi munkaügyi jelentés megszűnik, adatkörei beolvadnak a korábbi 2009-es OSAP számú, Jelentés a betöltött és üres álláshelyek számáról című adatfelvételbe. Ezzel létrejön egy új negyedéves adatgyűjtés, amely 2009-es nyilvántartási számon kerül az Országos Statisztikai Adatfelvételi Program (OSAP) keretében elrendelésre, neve pedig)
- **Rehabilitációs hozzájárulás** számítása során
- **Átlagos statisztikai állományi létszám megállapításakor** (pl. efo foglalkoztatási korlát)

A létszám számítás

Átlagos állományi létszám (1.1 csoport)

- munkaviszonyban, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állókat, ha a foglalkoztatás havi átlagban eléri legalább a 60 órát. (heti 15 napi 3 órás részmunkaidős dolgozó már 1 főnek számít)
- **Mt. szerinti nyugdíjas! Beleszámít 1 fő ha legalább 60 órát dolgozik!**
- Megbízási szerződéssel foglalkoztatottak (ha legalább havi 60 órában kerül alkalmazásra **és a munkavállalás a munkáltatónál általános munkarend szerint foglalkoztatást takar!!!!!!!!!!!!**)
- Bedolgozói jogviszony (már az Mt. alá tartozik)
- Társas vállalkozás személyesen közreműködő tagja akinek a közreműködése legalább 60 órára becsülhető és ennek ellenértékéért a minimálbér időarányos részét elérő **díjazásban részesül** ($161.000 / 174$ (átlagóra) $\times 60$ óra = 55.517 Ft) **Ez nem tévesztendő össze a társas vállalkozó minimum járulékalapjával!**
- Foglalkoztatott diákok (**nem gyakorlati képzés keretében!**)
- Kirendelt munkavállalók (**mindig ott kell figyelembe venni, ahol a munkabért és a közterheket költségként elszámolják (viselik).**)

A létszám számítás

Átlagos állományi létszámnál ki kell venni 1.1 csoport létszámából:

- **Szülési szabadságon** lévőket a szülési szabadság első napjától (csed igénylés),
- **Gyermekgondozási ellátások** ideje alatt (gyed, gyes, gyet) kivéve, ha az ellátás mellett a foglalkoztatónál dolgoznak,
- **Keresőképtelen** dolgozókat egy havi folyamatos betegség után (ellátástól függetlenül (bsz, táppénz, baleseti táppénz)
- **Fizetés nélküli szabadságon** lévőket 1 hónap után
- **Állásukból felfüggesztett** munkavállalókat a felfüggesztés első napjától (pl. alkohol szonda eljárás kivizsgálása, szándékos károkozás kivizsgálása)
- Felmondási idő alatt a munkavégzés alól felmentett dolgozót, a **felmentés** első napjától,
- Átmenetileg nem foglalkoztatott **bedolgozót**, a foglalkoztatás szünetelésének napjától
- Magyarországi székhelyű vállalkozás külföldi fióktelepén dolgozók

A létszám számítás

Fő szabály szerint a gyakorlati képzésben résztvevő tanulókat, hallgatókat az átlagos statisztikai állományi létszám számításakor nem kell figyelembe venni, gyakorlati idejüket nem az általános munkarend szerint végzik, illetve a díjazásuk a minimálbér mértékét (annak munkaidő alapján számított hányadát) nem éri el.

Tételezzük fel, hogy egy gyakorlati képzőhelynek minősülő autószerelő műhely autófényező tanulóval kötött tanulószerveződést. A teljes képzés 70 % gyakorlati időt vesz igénybe, az első évfolyamon a diáknak a tanulószerveződésben a megállapítható minimális díjazást állapították meg, ami 2019. évben 26.820 Ft. Az iskola heti 6 óra gyakorlatot ír elő. Az autószerelő műhelynél figyelembe kell venni a létszámban a tanulót?

A kérdés megválaszolásánál abból kell kiindulni, hogy mit jelent pontosan az általános munkarend, és a tanuló mely napokon teljesít gyakorlatot a képzőhelyen. Az általános munkarend fogalmát a munka törvénykönyve határozza meg. A definíció szerint **általános munkarendnek azt nevezzük, amikor a munkavállaló hétfőtől péntekig minden nap azonos óraszámú kötelezett munkavégzésre**. A tanuló példánkban heti 1 nap gyakorlaton vesz részt, tehát nem az általános munkarend szerint végzi a gyakorlatot, ezért a létszám számítása során nem kell figyelembe venni.

Tanulók keresőképtelensége a létszámszámítás során

A tanulószereződéssel rendelkező tanulókat a **létszám számítás során nem kell figyelembe venni**, és nem kell jelenteni, ezért a betegségük, **keresőképtelenségük sem befolyásolja** a számított létszámot.

Arra azonban figyelni kell, hogy a diákoknak havonta kifizetett tanulói pénzbeli juttatást az **állományba nem tartozók „keresetének”** során, a természetben nyújtott juttatásokat (például étkezést) az állományba nem tartozók **„egyéb munkajövedelmének”** során jelenteni kell.

Különleges eset, amikor beleszámít a létszámba a tanuló

Mikor merülhet fel, hogy az állományi létszám számítása során a fő szabálytól eltérően mégis figyelembe kell venni a tanulókat?

A gyakorlati képzőhely összefüggő nyári szakmai gyakorlatot biztosít tanulójának. A tanulónak hétfőtől péntekig vannak a gyakorlati napjai és a minimálbérnek a gyakorlati idő alapján számított arányos részét meghaladóan állapít meg és fizet díjazást. Ebben az esetben a tanulót az átlagos állományi létszám számításakor figyelembe kell venni.

Példa

Tételezzük fel, hogy a gyakorlati képzőhely a tanulónak 4 hetes egybefüggő szakmai gyakorlatot biztosít. A gyakorlati napok hétfőtől péntekig tartanak, napi 6 órában. A képzőhely a tanulónak a szakmai gyakorlat idejére **heti 40 000 Ft** díjazást fizet. Kérdés, hogy a tanulót a képzőhely átlagos statisztikai állományi létszámába kell –e szerepeltetni?

Igen, mert a tanuló **az általános munkarend szerint teljesíti a gyakorlatát, és a minimálbért meghaladó díjazásban részesül** (heti minimálbér 37 020 Ft, hat órára: $37020 \text{ Ft} / 8 \text{ ó} \times 6 \text{ ó} = 27\,765 \text{ Ft}$), ezért az átlagos állományi létszám számítása során figyelembe kell venni.

Tanulói létszám számítása beruházás csökkentő tételhez

Példa:

Egy Kft tanműhelyt hozott létre, ahol folyamatosan gyakorlati képzést biztosít autószerelő tanulóknak. 2017 augusztusában 5 tanulóval, 2018 augusztusában további 8 tanulóval kötött tanulószereződést. 2019. február 20-án az egyik tanuló abbahagyta az iskolát, szereződése ezen a napon megszűnt. 2019 április 22-én az üzem köt egy újabb tanulószereződést, a tanuló áprilisban 2 gyakorlati napot teljesített. 2019. augusztusban újabb 4 tanulóval jön létre tanulószereződés. (gyakorlat szeptembertől indul) 2019. szeptember 29-én további egy tanulószereződés jön létre, a tanuló szeptemberben gyakorlati napot nem teljesít. Alkohol szonda pozitív eredménye miatt 2019. november 12-én az egyik tanuló tanulószereződését a gazdálkodó szervezet azonnali hatállyal megszünteti. Hogyan alakul az üzem 2019 évi tanulói létszáma a beruházási csökkentő tétel számításához?

Hónap	Számítás	Létszám
2019. január	5 + 8 fő	13 fő
2019. február	5 + 7 + (1/28*20)	12,7 fő
2019. március	5+ 7	12 fő
2019. április	5 + 7 + 1	13 fő
2019. május	5+ 7 + 1	13 fő
2019. június	5 + 7 +1	13 fő
2019. július	5+ 7 +1	13 fő
2019. augusztus	5 + 7 +1	13 fő
2019. szeptember	5 + 7 + 1 +4 + 0	17 fő
2019. október	5 + 7 + 1 + 4 + 1	18 fő
2019. november	4 + 7 + 1 + 4 +1 + (1/30*12)	17,4 fő
2019. december	4 + 7 + 1 + 4+ 1	17 fő
2019. átlag létszám	Havi létszám / 12 (172,1/12)	14,3 fő

Kerekítési szabály beruházás csökkentő tétel

280/2011. (XII.20.) korm. Rend. 5/A. § (2) „tanulók éves létszáma átlagának)

Tanulók havi és éves átlag létszámánál figyelembe kell venni az alábbiakat:

- Hónap közben megkötött szerződés esetén 1 fő, ha egyetlen gyakorlati napot teljesít
- Hónap közben megszűnt szerződés esetén naparányosan

JOGSZABÁLY nem mondja meg a kerekítést!

1 tizedesre kerekítsünk, ez jelent meg 2016-ban a Kamara honlapján!

<https://archiv.pbkik.hu/hu/kereskedelemfejlesztes/cikkek/a-beruhazasi-kiegeszito-csokkento-tetel-95552>

DE az ajánlatos legalább 3-4 tizedesjegyre történő kerekítés!!!

Nem átlagos állományi létszám és nem adatgyűjtés ezért nem kerekítünk egész számra!

KSH: „**A statisztikai adatgyűjtésekben**, ha erre eltérő utalás nincs, az adatokat tizedes nélkül (a kerekítés általános szabályainak figyelembevételével, egész számban kell közölni. (Kerekítés 4-ig lefelé, 5-től felfelé történik!)”

Kerekítési szabály

kiegészítő csökkentő tételek számítása során

		0,1	0,01	0,001	0,0001
Beruházás csökkentő tétel	480.000 Ft x 0,38	18.240 Ft	1.824 Ft	182 Ft	18 Ft
	480.000 Ft x 0,18	8.640 Ft	864 Ft	86 Ft	9 Ft
	480.000 Ft x 0,09	4.320 Ft	432 Ft	43 Ft	4 Ft
Oktatói k.cs.t.	480.000 Ft x 0,21	10.080 Ft	1008 Ft	101 Ft	10 Ft
Tanműhely fenntartási k.cs.t.	480.000 Ft x 0,25	12.000 Ft	1200 Ft	120 Ft	12 Ft

Hónap	Számítás	Létszám				
2019. január	5 + 8 fő	13 fő	13 fő	13 fő	13 fő	13 fő
2019. február	5 + 7 + (1/28*20)	13 fő	12,7 fő	12,71 fő	12,714 fő	12,7143 fő
2019. március	5+ 7	12 fő	12 fő	12 fő	12 fő	12 fő
2019. április	5 + 7 + 1	13 fő	13 fő	13 fő	13 fő	13 fő
2019. május	5+ 7 + 1	13 fő	13 fő	13 fő	13 fő	13 fő
2019. június	5 + 7 +1	13 fő	13 fő	13 fő	13 fő	13 fő
2019. július	5+ 7 +1	13 fő	13 fő	13 fő	13 fő	13 fő
2019. augusztus	5 + 7 +1	13 fő	13 fő	13 fő	13 fő	13 fő
2019. szeptember	5 + 7 + 1 +4 + 0	17 fő	17 fő	17 fő	17 fő	17 fő
2019. október	5 + 7 + 1 + 4 + 1	18 fő	18 fő	18 fő	18 fő	18 fő
2019. november	4 + 7 + 1 + 4 +1 + (1/30*12)	17 fő	17,4 fő	17,39 fő	17,399 fő	17,3999 fő
2019. december	4 + 7 + 1 + 4+ 1	17 fő	17 fő	17 fő	17 fő	17 fő
2019. átlag létszám		14 fő	14,3 fő	14,34 fő	14,343 fő	14,3429 fő
Létszám x 0,38 x 480.000 Ft		2.553.600 Ft	2.608.320 Ft	2.615.616 Ft	2.616.163 Ft	2.616.145 Ft
Bevallásban:		2 554 eFt	2.608 eFt	2.616 eFt	2.616 eFt	2.616 eFt

Tanulókra vonatkozó szabályok (munkajogi, munkavédelmi, társadalombiztosítási)

Tanulókra vonatkozó munkajogi szabályok

Keresőképtelenség esetén **10 nap betegszabadság** illeti meg a gyakorlati napokra (a betegszabadságra a munka törvénykönyvének szabályait kell alkalmazni), távolléti díj a tanulósz szerződésben rögzített díj. Számítás esetén **osztószám: gyakorlati napok száma**

Tanulósz szerződés alapján a terhes és szülő tanuló az Mt. szerinti szülési szabadság illeti meg.

Fiatal munkavállalókra vonatkozó szabályokat is be kell tartani 18 éves korig:

- éjszakai munka nem rendelhető el, képzést 6 és 22 óra között kell megszervezni
- rendkívüli munkaidő nem rendelhető el,
- **napi gyakorlati képzési idő legfeljebb 8 óra lehet, (18 év alatt 7 óra)**
- legfeljebb heti munkaidőkeret rendelhető el,
- 4,5 órát meghaladó képzési idő esetén 30 perc egybefüggő szünetet (szakképzési tv. szerint), 6 órát meghaladó munkaidő esetén 45 perc munkaközi szünetet kell biztosítani (Mt. szerint)
- **napi pihenőidő minimum 16 óra!** (munka befejezésétől a másnapi munkakezdésig eltelt idő). (Mt. 12 órát ír elő csak)

Átlagos állományi létszámba nem számít bele!

Tanulókra vonatkozó munkavédelmi szabályok

Gyakorlati képzési feladattal összefüggő **munkavédelmi oktatásban** kell részesíteni

Gyakorlat kezdete előtt biztonságos munkavégzés alapvető ismereteit

Folyamatos **munkabiztonsági és tűzvédelmi oktatási** kötelezettség

Szakmai gyakorlati oktatásba **beépített** az adott gépre, eszközre, szerszámra, munkaműveletre vonatkozó **munka és tűzvédelmi szabályok**

Munkavédelmi szabályok – bizonyos eszközöket, gépeket önállóan nem használhatnak

Egyéni védőeszköz és védőital

Munkakörnyezet: ivóvíz, öltöző, tisztálkodási étkezési lehetőség, pihenőhely, megfelelő természetes illetve mesterséges fény biztosítása.

Változó munkahelyen minden új helyszínen el kell végezni!

Rendszeres orvosi vizsgálat!

Tanulókra vonatkozó társadalombiztosítási szabályok

Tanulószerződés alapján (TSZ)

- Tbj. szerint biztosítottnak minősül, egészségbiztosítás valamennyi ellátására (pénzbeli és természetbeni) jogosultak,
- T1041-es nyomtatványon be kell jelenteni,
- 4 +3 % természetbeni és pénzbeli egészségbiztosítási járulékot, valamint 10 % nyugdíjjárulékot a tanulószerződés alapján kifizetett díjból le kell vonni (a díj után a foglalkoztató 17,5 % szochot fizet)
- Egészségbiztosítás pénzbeli ellátásaira is jogosultságot szereznek, így jár táppénz, baleseti táppénz, CSED, GYED (kijelenteni csak akkor kell, ha a tanulószerződése szünetel)
- Keresőképtelenség esetén (a 10 nap betegszabadság kimerítését követően) **táppénz** a keresőképtelenség időszakára (naptári napokra) jár. A tanulónak az orvostól keresőképtelenségi igazolást kell kérnie és azt a gyakorlólé hely felé le kell adnia. (18 év alatt az előzetes biztosítási időtől függetlenül jár táppénz, 18 év felett a folyamatos biztosításban töltött ideig, max 1 évig)

Tanulókra vonatkozó társadalombiztosítási szabályok Együttműködési megállapodás alapján (EM)

- Tbj. szerint nem minősül biztosítottnak, ellátásra nem jogosult
- T1041-es nyomtatványon nem kell bejelenteni,
- a kifizetett pénzbeli juttatás adó és járulékmentes
- Egészségbiztosítás pénzbeli ellátásaira nem jogosult, így nem jár táppénz, baleseti táppénz, CSED, GYED
- Keresőképtelenség esetén nincs betegszabadság, táppénzre sem jogosult!
- Ellátásra kizárólag üzleti biztosítás alapján lehet jogosult. Az üzleti biztosítás díja adóköteles (egyéb összevonandó) jövedelem

Vegyes kérdések

Beruházás csökkentő tétel

A csökkentő tétel összege nem haladhatja meg **a beruházás** – a beruházáshoz nyújtott állami támogatás esetén a támogatás összegével csökkentett – **összköltségének a mértékét**, és évente **legfeljebb 15 millió forint** összegben vehető figyelembe.

A beruházási kiegészítő csökkentő tétel az előleg bevallásokban nem, csak **az éves bevallásban érvényesíthető!**

- ha a beruházás kizárólag gyakorlati képzési célt szolgál! Nem csak a képzési követelmény eszközlisájában szereplő eszközökre lehet!
- bizonyítása, hogy a beruházás kizárólag gyakorlati képzés folytatásához volt szükséges, a hozzájárulásra kötelezett gazdálkodót terheli.
- Kizárólag az aktiválás évében számolható el!

Beruházás csökkentő tétel

beruházás: a tárgyi eszköz beszerzése, létesítése, saját vállalkozásban történő előállítása, a beszerzett tárgyi eszköz üzembe helyezése, rendeltetésszerű használatbavétele érdekében az üzembe helyezésig, a rendeltetésszerű használatbavételig végzett tevékenység (szállítás, vámkezelés, közvetítés, alapozás, üzembe helyezés, továbbá mindaz a tevékenység, amely a tárgyi eszköz beszerzéséhez hozzákapcsolható, ideértve a tervezést, az előkészítést, a lebonyolítást, a hiteligénybevételt, a biztosítást is);

beruházás a meglévő tárgyi eszköz bővítését, rendeltetésének megváltoztatását, átalakítását, élettartamának, teljesítőképességének közvetlen növelését eredményező tevékenység is, az előbbieken felsorolt, e tevékenységhez hozzákapcsolható egyéb tevékenységekkel együtt;

Társasági adóból érvényesíthető kedvezménnyel kapcsolatos tájékoztatás tanulószereződéses és együttműködési megállapodásos tanulók után.

TAO törvény **7. § (1)** Az **adózás előtti eredményt csökkenti**: TSZ 35760 Ft/ tanuló / hó
EM 17880 Ft/tanuló / hó (2019-ben!)

az iskolai rendszerű szakképzésben közreműködő adózónál tanulónként minden megkezdett hónap után havonta az adóév első napján érvényes **minimálbér 24 százaléka**, ha az adózó a szakképző iskolai tanuló gyakorlati képzését jogszabályban meghatározott **tanulószereződés** alapján végzi, illetve **12 százaléka**, ha az iskolával kötött **együttműködési megállapodás** alapján végzi,

j)* a sikeres szakmai vizsgát tett - az *i)* pontban említett - szakképző iskolai tanuló után **folyamatos tovább foglalkoztatása esetén**, a foglalkoztatásának ideje alatt, de **legfeljebb 12 hónapon át befizetett szociális hozzájárulási adó**, annak költségkénti elszámolásán túl.

Társasági adóból érvényesíthető kedvezményre hatással van-e, hogy nem államilag finanszírozott a képzés?

A megkötött szerződés alapján a TAO már nem vizsgálja.

- állami és ktgvetési támogatásban részesített TSZ, EM,
- nem állami de ktgvetési támogatásban részesített TSZ EM
- Állami, de ktgvetési támogatást nem kap CSAK EM
- nem állami és ktgvetési támogatást nem kap NEM SZÁMOLHATÓ EL

Az egyéni vállalkozóknak szükséges vállalkozói számlát vezetnie vagy megfelelő a magánszámla (a tanulói juttatások utalása miatt)?

Ha nem folytat áfás tevékenységet, akkor nem kötelezett bankszámla nyitására, akkor használható a magánszámla. Ha áfa fizetésére kötelezett, akkor vállalkozói bankszámlát kell nyitnia pénzintézetnél.

A tanulói juttatást TSZ esetén mindenképpen bankszámlára kell utalni. Ha nem kötelezett az EV. Bankszámla nyitására, akkor magánbankszámlájáról is teljesítheti a tanulók pénzbeli juttatásának utalását.

A tanulószertődéses tanulók pénzbeli juttatása csak a Szakképzési törvényben előirt mértékig adómentes, a törvény 18%-ot ír elő kötelező juttatásként, de a képző 50.000 Ft-ot rögzít és ad, akkor a különbözet már SZJA köteles a tanulóra nézve?

A szakképző iskolai tanulónak, tanulószertődés, és a szakképzésben tanulószertődés nélkül részt vevő tanulónak a szorgalmi idő befejezését követő összefüggő szakmai gyakorlat időtartamára külön jogszabály szerint kötelezően kifizetett díjazás.

Szakképzésről szóló törvény: 63. § Pénzbeli juttatást köteles fizetni tanulószertődés esetén és **a legkisebb összeget állapítja meg!** Illetve kötelezően rögzíteni kell az emelést.

Így adómentes a szerződés szerint meghatározott pénzbeli juttatás és az emelés összege.

TSZ-ben rögzített pl. prémium, jutalom, a szervezet saját, belső szabályzata alapján megállapított juttatások adóvonzatai tanulóra és képzőre vonatkozóan hogyan alakulnak ?

A prémium, jutalom a szakképzési törvény szerint nem TSZ szerinti a tanulót havonta megillető pénzbeli juttatás és nem emelés, így álláspontunk szerint **nem lehet adómentes, akkor sem, ha ezt a TSZ-ben rögzítették!**

Nappali rendszerű iskolai oktatásban, a szorgalmi időszakban kötött tanulószereződés esetében a tanuló a nyári **összefüggő szakmai gyakorlatát külföldön** tölti, a tanítási év (szorgalmi időszak) utolsó előírt gyakorlati napjának letöltését követően a tanév végéig (augusztus 31-ig) a képzőhelyen nem vesz részt gyakorlati képzésen. Az iskola kérése, hogy a gyakorlati képzőhely a tanuló nyári gyakorlatába számítsa be a külföldön töltött időszakot. A tanulószereződés hatályos marad, mivel a következő évfolyam gyakorlatát továbbra is a gyakorlati képzőhelyen folytatja. A hatályos tanulószereződés alapján érvényesítheti-e a képző az alap- és kiegészítő csökkentő tételeket is június-július-augusztus hónapra vonatkozóan?

Külföldi gyakorlat beszámítására nincs jogszabályi előírás. Tanulószereződés megszüntetése/újra kötése esetén nem számolható el.

NGM állásfoglalás: iskola és a gyakorlati képzőhely megállapodnak a külföldön történő gyakorlat tapasztalatainak beszámításában. Akkor a tanulóval kapcsolatos felelősség a képzőhelynél marad, így a tanulószereződés változatlanul fennáll.

Álláspontunk szerint ebben az esetben a díjat is fizetni kell és a normatíva is elszámolható.

Vendéglátóhelyen lévő szakmai gyakorlatos tanulók esetében a számukra biztosított étkezést (menüt esznek a tanulók, tapasztalataink szerint teljesen ingyen) be kell-e ütni a pénztárgépbe?

ÁFA fizetési kötelezettség merül fel (!) ha a menühöz felhasznált alapanyag áfáját levonták!

1. étkezési jegyet bocsát ki a képzőhely, amit az étterembe menüre lehet beváltani. A bon átadásakor a képzőhely Könyvel: T55 K 47
A beváltáskor a pénztárgépbe utalvány gyűjtőre beüti a menü árát, a fizetés utalvánnyal történik T381 K 9 / T47 K381
1. Másik megoldás: képzőhely számlát állít ki a képzőhely a menüről, amikor a tanuló az étteremben eszik.
Könyvelés: T 311 K 9 / T 55 K 47 / T 47 K 311

Köszönöm a figyelmet!

koller.krisztina@saldo.hu

Heti híradó:

<https://adozasitanacsadas.hu/heti-hirado>